

Leaders juridiques pour la diversité

Une déclaration à l'appui de la diversité et de l'inclusion par les conseillers juridiques du Canada

Nous nous engageons à promouvoir la diversité en milieu de travail. Nous apprécions l'éventail de perspectives, d'idées et d'expériences que la diversité procure, notamment en ce qui a trait au sexe, à la race, aux diverses déclinaisons de l'orientation et de l'identité sexuelles, à l'incapacité, aux antécédents culturels, à la religion, à la condition économique et à l'âge.

Nous croyons que la diversité et l'inclusion créent un environnement plus étendu et riche qui favorise la réflexion créative, l'innovation et la résolution des problèmes. Les organisations inclusives attirent et conservent leurs meilleurs talents.

Nous encourageons par conséquent une plus grande diversité et inclusion dans nos propres services juridiques et entreprises et nous collaborerons pour favoriser ces valeurs mêmes au sein de la profession juridique et de la communauté élargie des affaires au Canada.

Nous nous engageons à pratiquer et à faire progresser la diversité et l'inclusion en :

- Promouvant la diversité au sein de nos propres services;
- Tenant compte de la diversité dans nos pratiques d'embauche et d'achat;
- En travaillant avec les cabinets de services juridiques, les écoles de droit et autres organisations au Canada à faire progresser ces valeurs;
- Promouvant les initiatives en matière de diversité à tous les échelons dans la communauté juridique et le milieu des affaires;
- Évaluant l'efficacité de nos efforts.

En tant que défenseurs de la diversité et de l'inclusion, nous démontrerons notre engagement par des mesures précises incluant une ou plusieurs initiatives « Soyez un défenseur ».



Leaders juridiques pour la diversité

Soyez un défenseur

1. Créez un service juridique inclusif. Soutenez publiquement et activement la diversité et l'inclusion.
2. Embauchez des candidats issus de la diversité.
3. Saisissez les occasions de former et accompagner votre équipe en matière d'inclusion.
4. Intégrez des plans de diversité et d'inclusion dans les évaluations des employés.
5. Créez un programme de mentorat au sein de votre service juridique où les avocats servent de mentors auprès de personnes d'origines diverses. Envisagez des programmes de mentorat bidirectionnel et inversé et le mentorat à l'extérieur de votre entreprise.
6. Sensibilisez les cadres de votre entreprise pour vous assurer qu'ils comprennent, prônent et communiquent efficacement les avantages de la diversité et de l'inclusion pour l'entreprise.
7. Envisagez la possibilité de mettre sur pied un Comité consultatif sur la diversité pour guider l'organisation et trouver des façons d'évaluer les progrès réalisés en matière de diversité et d'inclusion.
8. Aidez à établir des réseaux d'employés diversifiés et agissez comme cadre responsable pour un de ces réseaux.
9. Lorsque vous traitez avec des cabinets d'avocats externes, assurez-vous qu'ils savent que la diversité est une des valeurs fondamentales de votre entreprise et que vous vous attendez à ce que leurs équipes juridiques soient inclusives et diversifiées.
10. Encouragez les fournisseurs dont la composition de la direction et du personnel reflète un engagement envers la diversité et l'inclusion. Ayez recours aux services de cabinets d'avocats appartenant à des membres des minorités ou à des femmes, dans la mesure du possible.
11. Discutez de la diversité et de l'inclusion avec d'autres conseillers juridiques d'entreprises, partagez vos meilleures pratiques et soutenez les initiatives de promotion de la diversité et de l'inclusion.
12. Collaborez avec les facultés de droit pour appuyer des initiatives de promotion de la diversité.
13. Participez à une réunion des Leaders juridiques pour la diversité ou organisez une réunion.
14. Trouvez et appuyez un organisme qui fait la promotion de la diversité et l'inclusion.
15. Participez à des programmes qui donnent des opportunités à des avocats et à des étudiants issus de la diversité.